



COMUNE DI CASALE SUL SILE
Provincia di Treviso

Web: <http://www.comunecasale.tv.it> – e-mail: ragioneria@comunecasale.tv.it

Via Vittorio Veneto 23 – 31032 Tel 0422 – 784511 / Fax 0422 – 784509
P.I. 01557090261 C.F. 80008210264

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1.4.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018._

Relazione illustrativa sulla preintesa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19.12.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica – Presidente – Daniela Ghedin – Segretario Generale Componente: Cornace Lorena – Responsabile Area 2 – Servizi economico Finanziari Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenti)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ai sensi dell'art. 169, comma 3 del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 c. 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs.vo 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. L'ultimo è stato approvato in data 08.06.2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con delibera di Giunta Comunale nr. 40 del 16.03.2017 per il triennio 2017-2019, aggiornato con proprio atto nr. 176 del 28.12.2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene quantificato il complesso delle risorse disponibili ammontanti ad € 91.160,69
Destinate le risorse decentrate
Stabiliti i budget da destinare alle progressioni orizzontali ed individuate le categorie professionali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	13.926,46
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	39.431,23
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	9.380,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.350,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	18.600,00
Aer. 15 – comma 2 – progetti “conservazione sostitutiva documenti” “trasparenza ed integrità”	7.273,00
Totale	91.160,69

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione della prestazione del personale dipendente (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 22.05.2013 e successive modifiche ed integrazioni).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche regolate secondo il meccanismo previsto dal CCDI 2013 del 2013. Le previsioni sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche. Tale meccanismo è in linea col fatto espresso riferimento al sistema di valutazione adottato dall'ente, il principio di selettività risulta inoltre rispettato anche in riferimento ai budget destinati.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso l'istituto delle progressioni orizzontali si vuole attuare lo strumento della politica del personale che consente di valorizzare al meglio le professionalità interne. Si tratta però di un istituto premiale che stabilizza la spesa e che pertanto deve essere utilizzato con la massima prudenza, soprattutto in un contesto normativo non chiaro. Per questo motivo negli ultimi quattro anni non si è dato corso ad alcuna progressione orizzontale. I criteri sono predeterminati con il contratto decentrato integrativo a contenuto normativo valevole per il triennio 2013-2015 e sono perfettamente in linea con i principi di premialità e selettività contenuti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Casale sul Sile, 16 marzo 2018



Il Responsabile del Servizio

Lorena Cornace