

COMUNE DI CASALE SUL SILE

Provincia di Treviso



COPIA

Delibera nr. 76

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

L'anno **duemilatredici**, il giorno **sei** del mese di **giugno** alle ore **17:00**, nella residenza comunale, in seguito a convocazione verbale del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

GIULIATO STEFANO	SINDACO	P
BIOTTI LORENZO	VICE SINDACO	P
BORTOLINI STEFANO	ASSESSORE	P
CESTARO PAOLO	ASSESSORE	A
DA ROS MASSIMO	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il VICE SEGRETARIO COMUNALE Dott. Canonaco Franca.

Il SINDACO GIULIATO STEFANO, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta. Sull'oggetto sopra indicato la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.

n. reg. pubblicazioni

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E CONTESTUALE INVIO AI CAPIGRUPPO (Artt. 124 e 125 D.Lgs. n. 267/2000)

Certifico io sottoscritto, su conforme dichiarazione del messo, che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi. Contestualmente viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Casale sul Sile, li _____

II RESPONSABILE DI SERVIZIO
F.to Canonaco Franca

Oggetto: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 21 della Legge 04/11/2010 n. 183 (entrata in vigore il 24/11/2010) prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ed è costituito in applicazione della contrattazione collettiva e assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- con deliberazione di G.C. n.20 del 02.02.2012 è stata prevista l'istituzione nel Comune di Casale sul Sile del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)",
- il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Viste le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", di cui alla Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri datata 04/03/2011;

Considerato che le Linee Guida sopra citate prevedono che venga adottato un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato, con particolare riferimento alle modalità di convocazione, periodicità delle riunioni, quorum strutturale e funzionale ecc.;

Visto il verbale n. 2 del Comitato Unico di Garanzia relativo alla seduta del 27/05/2013, nella quale il medesimo organismo ha discusso ed approvato la bozza del Regolamento di che trattasi e lo ha trasmesso con nota prot. n. 8162 del 05.06.2013 all'Ufficio Personale per i consequenziali adempimenti;

Vista la bozza del Regolamento presentata dal Comitato Unico di Garanzia che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, pertanto, necessario garantire condizioni e strumenti idonei all'adeguato funzionamento del Comitato stesso attraverso apposito regolamento all'uopo predisposto;

Visto il D. Lgs. n. 267/00;

Visto il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta di deliberazione dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art.147 bis - come introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), della Legge n. 213/2012 - del D. Lgs. n. 267/00;

Dato atto che la presente proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ragion per cui non è richiesto il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/00;

Con l'assistenza giuridico-amministrativa del Vice Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D. Lgs. n. 267/00;

Ad unanimità di voti, resi ed accertati e nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1) di approvare, per i motivi espressi in narrativa, il Regolamento sul funzionamento del "Comitato unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) del Comune di Casale sul Sile, che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) di invitare l'ufficio Personale ad inviare copia del presente atto:

- al Comitato Unico di Garanzia

- alle OO.SS. e alle RSU

per opportuna conoscenza e per quanto di competenza.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/00, attesa l'urgenza di provvedere in merito.

Allegato alla delibera nr.76 del 06-06-2013

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

ESTENSIONE DEL PARERE TECNICO, CONTABILE

(art. 49 - comma 1 e art.147 bis, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), L. 213/2012, del D.Lgs.vo n. 267/2000 T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali)

Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, i sottoscritti esprimono il seguente parere:

per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere: **Favorevole**

Data 06-06-2013

Il Responsabile del Servizio
f.to Cornace Lorena

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to GIULIATO STEFANO

II VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Canonaco Franca

Copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

Li, _____

Il Responsabile del Servizio

X deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. 18/8/2000 n. 267.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134 comma 3 D.Lgs. n. 267/2000)

Si certifica che la su estesa deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio comunale e la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma , art.134 T.U. 267/2000, decorsi 10 gg dalla pubblicazione.

Li _____

II RESPONSABILE DI SERVIZIO
F.to Canonaco Franca