

COMUNE DI CASALE

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale di luglio 2020

L'anno duemilaventi (2020), in data sedici (16) luglio (7), alle ore 13.50, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV), con modalità telematica, del Comune di Casale sul Sile nelle persone dei sigg.

1.	Avv. Mazzier Nicoletta, presidente;
2.	Avv. Maristella Pesce, componente esterno;
3.	Dott. Giampietro Cescon, componente esterno;

All'ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;
- 2) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione;
- 3) Verifica della conformità del processo di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia applicata attualmente dall'Ente e della coerenza dei risultati e dei comportamenti adottati con gli obiettivi organizzativi prefissati;
- 4) Valutazione dei Responsabili di servizio anno 2019.

In via preliminare il Presidente ricorda che il sistema di valutazione è quello di cui alla metodologia adottata con deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 22.05.2003 e successivi aggiornamenti.

Riepiloga i seguenti atti programmatici:

- Linee programmatiche per il mandato politico 2017 - 2022, approvate con deliberazione consiliare n. 47 del 30.11.2017;
- Bilancio di previsione 2019/2021 e relativi allegati, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 45 del 21.12.2018;
- Documento unico di programmazione 2019/2021, presentazione e approvazione, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 19/7/2018;
- Piano esecutivo di gestione (PEG) 2019 (delibera n. 1 del 10.01.2019) e Piano delle performance, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 31.10.2019.

Dà atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della performance dell'Amministrazione Comunale.

Dall'esame dei predetti documenti rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai Responsabili di Servizio con indicazione dei dipendenti coinvolti, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi) definiti e misurabili.

Passa quindi all'esame del secondo punto all'ordine del giorno.

Verbale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance

Si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1) Piano esecutivo di Gestione, integrato dal Piano della Performance;
- 2) Report al 31.12.2019 di cui alle relazioni dei Responsabili di servizio, agli atti.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che tutti gli obiettivi di Area sono stati sostanzialmente raggiunti, considerate le cessazioni di personale nel corso dell'annualità 2019 che hanno interessato in particolare l'area 1; per quanto concerne gli obiettivi strategici, risultano delle limitazioni per taluni obiettivi, indicate nel Report predisposto da ciascun Responsabile. Nella definizione degli obiettivi, si consiglia di provvedere alla mappatura selettiva delle attività più rilevanti e significative, atte anche a individuare la performance organizzativa dell'Ente, nel suo complesso o delle singole unità organizzative.

Passa quindi all'esame del terzo punto all'ordine del giorno.

Si procede all'esame delle misurazioni e valutazioni della performance espresse sul personale dai singoli Responsabili dei servizi, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine ci si avvale della seguente documentazione predisposta dal Presidente dell'Organismo ed allegata al presente verbale al n. 1, quale parte integrante e sostanziale:

- a) media delle valutazioni aggregate per qualifica;
- b) media delle valutazioni suddivise per valutatore;
- c) valori minimo e massimo attribuiti.
- d) Confronto esiti valutativi con l'anno precedente e relativi scostamenti;

Concluso l'esame della predetta documentazione, l'OdV esprime un giudizio complessivamente positivo sul funzionamento del sistema di valutazione del personale e della performance ritenendo adeguata la metodologia utilizzata attualmente.

L'Organismo prende, altresì, atto del fatto che il sistema di misurazione e valutazione della performance non è stato aggiornato, ma che le schede utilizzate per la valutazione del personale risultano, comunque, adeguate alla valutazione della performance individuale (nella parte relativa ai comportamenti organizzativi) ed al contributo di ognuno alla performance organizzativa (nella parte relativa all'area dei risultati).

L'Organismo di valutazione sottolinea l'importanza della condivisione della valutazione con ciascun dipendente.

Passa quindi all'esame del quarto punto all'ordine del giorno.

Si procede quindi alla valutazione dei Responsabili di servizio anno 2019.

La proposta di valutazione, sia dell'area dei comportamenti organizzativi/competenze, che dei risultati, è stata effettuata dal Segretario avv. Nicoletta Mazzier.

Relativamente alla valutazione dei risultati dei Responsabili, si concorda di tenere in debita considerazione il grado di raggiungimento degli stessi, sulla base delle relazioni e delle valutazioni predisposte dai medesimi.

Si dà atto che la valutazione finale delle Posizioni Organizzative è contenuta nel riepilogo predisposto dal Presidente, agli atti. Con riferimento a tali valutazioni, si precisa che, pur

Verbale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance

pervenendo a risultati finali molto simili, in realtà ciascun elemento di valutazione risulta oggetto di differenziazione tra le varie schede, mettendo in evidenza punti di forza e di debolezza di ogni valutato.

Si autorizza il Presidente dell'Organismo di Valutazione alla consegna delle schede.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE avv. Nicoletta Mazzier

IL COMPONENTE ESTERNO Avv. Maristella Pesce

IL COMPONENTE ESTERNO Dott. Giampietro Cescon