

## COMUNE DI CASALE

Provincia di Treviso

### Organismo Associato di Valutazione della Performance

#### Verbale di agosto 2019

L'anno duemiladiciannove (2019), in data sette (7) agosto (8), alle ore sedici (16,00) presso il Municipio di Casale sul Sile, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	Avv. Mazzier Nicoletta, presidente;
2.	Avv. Maristella Pesce, componente esterno;
3.	Dott. Giampietro Cescon, componente esterno;

All'ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;
- 2) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione;
- 3) Presa d'atto delle valutazioni anno 2018 sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 4) Valutazione dei Responsabili di servizio anno 2018.

In via preliminare il Presidente ricorda che il sistema di valutazione è quello di cui alla metodologia adottata con deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 22.05.2003 e successivi aggiornamenti.

Riepiloga i seguenti atti programmatici:

- Linee programmatiche per il mandato politico 2017 - 2022, approvate con deliberazione consiliare n. 47 del 30.11.2017;
- Bilancio di previsione 2018/2020 e relativi allegati, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 56 del 21.12.2017;
- Documento unico di programmazione 2018/2020, presentazione e approvazione, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 30.11.2017;
- Piano esecutivo di gestione (PEG) 2018 (delibera n. 1 dell'11.01.2018) e Piano delle performance, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 15.11.2018.

Da atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della performance dell'Amministrazione Comunale.

Dall'esame dei predetti documenti rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai Responsabili di Servizio con indicazione dei dipendenti coinvolti, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi) definiti e misurabili.

***Passa quindi all'esame del secondo punto all'ordine del giorno.***

## Verbale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance

Si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1) Piano esecutivo di Gestione, integrato dal Piano della Performance;
- 2) Report al 31.12.2018 di cui alle relazioni dei Responsabili di servizio, agli atti.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che tutti gli obiettivi di Area sono stati sostanzialmente raggiunti; per quanto concerne gli obiettivi strategici, risultano delle limitazioni per taluni obiettivi, indicate nel Report predisposto da ciascun Responsabile.

### ***Passa quindi all'esame del terzo punto all'ordine del giorno.***

Si procede all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili dei servizi, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine ci si avvale della seguente documentazione predisposta dal Presidente dell'Organismo ed allegata al presente verbale al n. 1, quale parte integrante e sostanziale:

- a) media delle valutazioni aggregate per qualifica;
- b) media delle valutazioni suddivise per valutatore;
- c) valori minimo e massimo attribuiti.

Concluso l'esame delle valutazioni, l'OdV esprime un giudizio complessivamente positivo sul funzionamento del sistema di valutazione del personale e della performance ritenendo adeguata la metodologia utilizzata.

L'Organismo di valutazione sottolinea l'importanza della condivisione della valutazione con ciascun dipendente.

### ***Passa quindi all'esame del quarto punto all'ordine del giorno.***

Si procede quindi alla valutazione dei Responsabili di servizio anno 2018.

La proposta di valutazione, sia dell'area dei comportamenti organizzativi/competenze, che dei risultati, è stata effettuata dal Segretario avv. Nicoletta Mazzier.

Relativamente alla valutazione dei risultati dei Responsabili, si concorda di tenere in debita considerazione il grado di raggiungimento degli stessi, sulla base delle relazioni e delle valutazioni predisposte dai medesimi.

Si dà atto che la valutazione finale delle Posizioni Organizzative è contenuta nel riepilogo predisposto dal Presidente, agli atti.

Si autorizza il Presidente dell'Organismo di Valutazione alla consegna delle schede.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE** avv. Nicoletta Mazzier

**IL COMPONENTE ESTERNO** Avv. Maristella Pesce

**IL COMPONENTE ESTERNO** dott. Giampietro Cescon

**IL COMPONENTE ESTERNO** Dott. Giampietro Cescon