



COMUNE DI CASALE SUL SILE

Provincia di Treviso

<http://www.comunecasale.tv.it>

Via Vittorio Veneto 23 – 31032 Tel 0422 – 784511 / Fax 0422 – 784509

P.I. 01557090261 C.F. 80008210264

Reg. gen. 97

ORIGINALE

SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE Ghedin Daniela

Responsabile del procedimento:

DETERMINAZIONE

NR. 2 DEL 20-03-13

Oggetto: NOMINA "COMITATO UNICO DI GARANZIA" PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune per il periodo di 15 giorni.

Data _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Franca Canonaco

Oggetto: NOMINA "COMITATO UNICO DI GARANZIA" PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 "Collegato Lavoro" stabilisce che tutte le pubbliche amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, devono istituire il "Comitato Unico di Garanzia" per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Dato atto che ai sensi del medesimo articolo il C.U.G.:

- ? sostituisce unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- ? è composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- ? ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni a garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale psichica per i lavoratori;

Dato atto inoltre che le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate dalle linee guida di carattere generale contenute nella direttiva emanata il 4 marzo 2011 di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Considerato che ai sensi del punto 1 della succitata direttiva le Regioni e le Autonomie Locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della Legge n. 183/2010 negli ambiti di rispettiva competenza, nel rispetto dei principi dettati dalla direttiva stessa;

Viste le linee guida per la costituzione ed il funzionamento del C.U.G. del Comune di Casale sul Sile adottate con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 20 settembre 2012 che stabiliscono tra l'altro:

- ? i componenti del C.U.G. vengono nominati con atto del Segretario Generale del Comune di Casale sul Sile;
- ? considerata la complessità dei compiti demandati in sede di nomina, dovrà essere dato il giusto rilievo ai requisiti di professionalità, esperienza e attitudine; i componenti saranno pertanto scelti prioritariamente tra i funzionari responsabili delle aree organizzative e successivamente tra i dipendenti in possesso di conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G., o di esperienza maturata nell'ambito delle pari opportunità, del contrasto alle discriminazioni e/o del mobbing, o di particolari attitudini personali che si possono desumere dalle caratteristiche individuali, relazionali e motivazionali;
- ? il Presidente appartenente ai ruoli del Comune di Casale sul Sile, viene individuato in sede di nomina tra i componenti del C.U.G.. Il Presidente oltre a essere in possesso dei requisiti

richiesti per gli altri componenti deve aver dimostrato capacità organizzative e maturato esperienza anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

- ? l'accertamento dei requisiti richiesti avviene mediante presentazione di curriculum;
- ? è fatta salva la possibilità di ammettere la partecipazione ai lavori del C.U.G. senza diritto di voto, di soggetti esterni all'amministrazione, nonché di esperti;
- ? il Presidente e i componenti del C.U.G. rimangono in carica cinque anni e possono essere rinnovati;
- ? il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- ? l'attività di segreteria a supporto del C.U.G. è assegnata per competenza all'Area nella quale è incardinato il soggetto nominato Presidente del C.U.G.;

Dato atto che il C.U.G. del Comune di Casale sul Sile è costituito da sei componenti effettivi tra cui il Presidente e da sei supplenti;

Richiamate:

- ? la comunicazione prot. n.15477 del 18.10.2012 inviata alle Organizzazioni sindacali rappresentative a livello di Ente con le quali si chiedeva di designare un componente effettivo e uno supplente;
- ? la F.P. CGIL di Treviso ha comunicato verbalmente di aver designato la sig.ra GOTTARDO Daniela quale componente effettivo e nessun componente supplente;
- ? la nota della CISL F.P. di Treviso del 16.11.2012 agli atti protocollo n. 613 del 14.01.2013 con la quale vengono designati i Sigg. CORNACE Lorena quale componente effettivo e LORA Pierina, quale componente supplente;
- ? la nota della UIL F.P.L. di Treviso del 15.11.2012 agli atti protocollo n. 16917 del 19.11.2012 con la quale vengono designati i Sigg. SCARPA Martina quale componente effettivo e PAVAN Daniele, quale componente supplente;
- ? la nota della Di.C.C.A.P./SULPM di Montebelluna del 16.10.2012 agli atti prot. 15324 del 16.10.2012 e la successiva nota del 24.11.2012 prot. 17257 del 26.11.2012 con la quale vengono designati i Sigg. FELTRIN Valentina (non dipendente del Comune di Casale sul Sile) quale componente effettivo e DE MIN Andrea, quale componente supplente;

Rilevato che la sig.ra Feltrin Valentina non può essere nominata componente del Comitato unico di garanzia di questo Comune, in quanto non dipendente del Comune di Casale sul Sile;

Considerato che il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Ritenuto individuare i rappresentanti dell'Amministrazione nelle persone dei dipendenti signori:

Franca Canonaco – Funzionario
Damiano Vecchiato - Istruttore Direttivo
Nicola Martinelli - Istruttore Direttivo
Celestina Bonzuan - Istruttore Direttivo
Manuela Spadazzi - Istruttore Direttivo

Ritenuto inoltre individuare la figura del Presidente stabilendo la sua supplenza secondo i criteri già adottati per la nomina dei vicari delle posizioni organizzative;

Visti i curricula professionali dei dipendenti comunali interessati come da fascicolo personale agli atti;

NOMINA

I componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nelle persone di seguito indicate:

per l'Amministrazione Comunale:

Franca Canonaco	- Presidente	di cui supplente	Segretario Generale del Comune
Damiano Vecchiato	- Componente effettivo	di cui supplente	Celestina Bonzuan
Nicola Martinelli	- Componente effettivo	di cui supplente	Manuela Spadazzi

per le Organizzazioni sindacali rappresentative a livello Ente:

Lorena Cornace	- Componente effettivo	di cui supplente	Pierina Lora
Daniela Gottardo	- Componente effettivo	di cui supplente	- - - -
Martina Scarpa	- Componente effettivo	di cui supplente	Daniele Pavan
Componente effettivo	-----	di cui supplente	Andrea De Min

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o di impedimento dei rispettivi titolari.

L'attività di segreteria a supporto del C.U.G. è assegnata all'Area 1^.

Si dà atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri a carico del Comune di Casale sul Sile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Daniela Ghedin

ESTENSIONE DEL PARERE TECNICO, CONTABILE

Vista la documentazione di supporto ed istruttoria sul presente atto, il sottoscritto Responsabile di Servizio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), del D.L. n. 174/2012,

per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA **esprime parere: favorevole**

Data 20-03-2013

Il Responsabile del Servizio
Daniela Ghedin